



Comunidad Iberoamericana de Sistemas de Conocimiento

PROYECTOS INTEGRADOS Programa 2007-2008

Nombre del proyecto:

Competencias de los integrantes de las comunidades de práctica

Nombre del líder y participantes :

Líder: América Martínez, ammartin@itesm.mx

Participantes:

Carlos Díaz, cardibe@prodigy.net.mx

Hernando Márquez, hm69@une.net.co

Domingo Delgado, dode@cantv.net

Daniel Guevara, daniel.guevara@ge.com

Agustín Buendía abuendia@itesm.mx

Nota: La información contenida en este documento inicial se pone a consideración del equipo completo del proyecto, por lo cual podrá ajustarse.

Pregunta de investigación:

¿Cuáles son las competencias esenciales que hacen exitosa a una comunidad de práctica, independientemente de su área específica de conocimiento?

Objetivos:

Generar un marco teórico que constituya la base conceptual para la CISC sobre los temas de competencias, comunidades de práctica (CoP).

Identificar y definir las competencias esenciales que hacen exitosa a una comunidad de práctica, independientemente de su área específica de conocimiento

Fases del proyecto:

Se vislumbran al menos cuatro etapas del proyecto a largo plazo. Para el corto plazo (un año), se prevé la realización de la primera fase y la segunda fase.

Fase 1ª: Generar un marco conceptual de referencia sobre el tema de competencias y comunidades de práctica para el equipo y para la CISC.

Fase 2ª. Identificar y definir las competencias que hacen exitosa a una comunidad de práctica, independientemente de su área específica de conocimiento.

Fase 3ª: Medir las competencias identificadas que hacen exitosa a una comunidad de práctica, independientemente de su área específica de conocimiento.

Fase 4ª. Diseñar sistema de aprendizaje y desarrollar las competencias identificadas

que hacen exitosa a una comunidad de práctica, independientemente de su área específica de conocimiento.

Descripción general:

A partir de una base teórica común (desarrollo del marco teórico como entendimiento común: 1ª etapa), se propone explorar al menos una comunidad de práctica en los diferentes contextos de cada participante en este proyecto. Se explorará a través de un instrumento común que se diseñe para tal fin, con el objetivo de lograr datos comparables y que en su integración nos permita llegar al objetivo planteado para este proyecto.

Actividades a realizar en el periodo 2007-2008 (incluir fechas estimadas de realización):

Actividad
Envío de documento inicial por parte de América.
Revisión y ajuste del planteamiento por parte de los miembros del equipo
Determinación de fechas para las actividades.
Ajuste del planteamiento del proyecto
Elaboración del marco teórico
Diseño del instrumento para identificación de comunidades de práctica con base a Marco Teórico
Diseño del instrumento para identificación y definición de las competencias esenciales en las CoP
Aplicación de los instrumentos de identificación de comunidades de práctica
Aplicación de los instrumentos de identificación y definición de competencias en las comunidades identificadas (una al menos) en el contexto de cada participante del equipo del proyecto.
Análisis de la información e interpretación
Integración de resultados y reporte final

Nota: las fechas se definirán con base en los acuerdos con el equipo del proyecto respecto al planteamiento y al alcance.

Entregables:

Documento que reporte el estado del arte: Entendimiento del concepto de “competencia”, “comunidad de práctica”, “competencias de los integrantes de las Comunidades de práctica”.

Reporte final del proyecto: competencias esenciales que hacen exitosa a una comunidad de práctica, independientemente de su área específica de conocimiento.

(Podría constituir un documento a publicar)

